**TEMOIGNAGES**

**Le cursus a pour but de former les étudiants en droit du travail, administration du personnel et outils RH, en conformité avec les réformes de plus en plus techniques.**

**La fonction Ressources Humaines situe l’étudiant**

**en plein cœur des services de l’entreprise.**

**Son rôle est de définir la stratégie RH, piloter des projets RH**

**en suivant les objectifs fixés par la direction de l’organisation.**

**Ci-dessous quelques témoignages.**

**Léa**

**« Actuellement en alternance dans une entreprise du bâtiment, mes missions sont très diversifiées : suivi de la vie des salariés, recrutement et gestion des payes. Ce poste demande de savoir faire preuve d’initiative et de professionnalisme. C’est très riche, cela me plaît beaucoup !**

**Le Bachelor me permet d’acquérir des compétences professionnelles dans le traitement de la paie avec une vision large des ressources humaines. »**

**Pierrick**

**« Les formateurs professionnels sont un des points forts du Bachelor. Ils connaissent très bien le métier et nous partagent leurs expériences toujours très intéressantes. »**

**Clémence**

**« J’ai choisi le Bachelor RH Gestion du Social et de la Paie car le métier de gestionnaire de paie est très riche, il allie les chiffres et l’aspect social. Je vais intégrer un cabinet d’expert-comptable où mes missions seront tournées vers l’établissement des fiches de paie, les déclarations auprès des différents organismes et la gestion administrative du personnel. »**

**Tuteurs d’apprentis**

**« La formule de l’apprentissage est très intéressante pour l’étudiant car elle repose sur une dynamique gagnant-gagnant qui l’implique davantage dans sa formation. C’est le meilleur moyen d’apprendre son métier, l’étudiant a toutes les cartes en mains pour être opérationnel à la fin de sa formation. Pour l’entreprise, c’est toujours intéressant d’avoir un regard neuf sur ce que nous faisons. L’apprenti apporte des connaissances nouvelles qui sont très enrichissantes. »**